

Referat
Faggruppelandsmøde
18. - 19. april 2017

Den 18. april 2017

1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00-10.20

Kristian bød deltagerne velkommen på Flemmings og egne vegne. (Se Eriks tale).

2. Valg af mødeleder og referent – kl. 10.20-10.25

Det faglige udvalg indstiller:

1. Flemming, som mødeleder
2. Kristian, som referent for det fælles
3. Jonas, referent for FOA Idræt

Konklusion

Faggruppen valgte:

- 1. Flemming Larsen som mødeleder*
- 2. Kristian Gadegaard Mohr som referent for det fælles*
- 3. Lena Højbjerg Greve som referent for FOA Idræt*

3. Godkendelse af dagsorden – kl. 10.25-10.30

Dagsorden for mødet gennemgås og godkendes.

Konklusion

Deltagerne blev enige om at flytte punkt 9 til først på anden dagen samt bytte om på punkt 8 og 12.
Valghandlingen vil finde sted tidligere på dagen end planlagt.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

Den enkelte faggruppe behandler egen dagsorden.

4. Indeklima og støj; Ventilation – kl. 10.30-12.00

Sagsfremstilling

Alle vores medlemmer er i dagligdagen stærkt påvirket af faktorer relaterende til indeklima og støjpåvirkning i deres daglige virke. Et af de vigtige emner i både tør- og vådhaller, er ventilation. Et væsentligt parameter i forhold til at sikre det bedst mulige arbejdsmiljø for vores medlemmer er at sikre, at ventilationen er optimal.

Vi mangler klare regler og vejledninger på området samt metoder til at måle på luftkvaliteten og indholdet af den luft, som vi indånder under arbejdet.

Indstilling

Et oplæg fra Kim vil forhåbentlig kunne være med til at afklare flere af aspekterne omkring emnet.

Medlemmerne vil også få mulighed for at stille spørgsmål.

Konklusion

Kim Feldfoss, Teknologisk Institut startede med at opridse elementerne i vores indeklima. Han differentierede mellem termisk, atmosfærisk, akustisk samt optisk.

1) Termisk (opgøres i enheden "clo").

1 clo svarer til isolationsevnen af en beklædning, hvori man føler sig veltilpas, når man er i hvile, stillesiddende i et ventileret rum med en temp. på 21 grader og en relativ luftfugtighed på 50%. Nøgen 0,0. Let sommerbeklædning 0,5. Vinterbeklædning 1,5. Sammenhæng mellem aktivitetsniveau og clo. Derunder sammenhængen mellem isolans (clo) og aktivitetsniveau (met). Lufthastighed (m/s) har betydning for komforten. (Er der en lufthastighed over 0,2 m/s kan det føles som træk). Komfortmæssigt er det ideelle 0,1 – 0,2.

Det kunne være aktuelt at lave komfortzoner til personalet, hvor lufthastigheden er øget. Luftfugtigheden har ligeledes også stor betydning. De fleste føler sig komfortabel mellem 30%-70%. Under 20% giver gener. Ligeledes giver højere temp. end 30 grader også gener ved arbejde.

Variabler, som vi selv kan påvirke direkte er aktivitetsniveau og påklædning. Luftens hastighed og fugtindhold samt temperatur og strålingstemperatur.

Tom efterspurgte om konkrete regler for personalet, men der henvistes til BAR-vejledningen.

2) Atmosfærisk (åndedræt og lugtesans)

Ikke-termiske faktorer.

Rygning, udånding, sved, bioeffluenter (kloak m.m.), afgangning fra overflader, urensede filtre og kanaler i ventilationen, støv samt pollen m.m.

Atmosfærisk indeklima angives i enhederne olf og pol. 1 olf defineres som emissionen af bioeffluenter fra en stillesiddende standardperson i termisk komfort.

Kim berettede om vigtigheden af, at gæsterne er renvaskende, da det bidrager positivt til et bedre atmosfærisk indeklima. Ligeledes var rent tøj vigtigt. Rengøring er vigtigt.

Ventilation; forsyner ideelt rummet med tilstrækkelige mængder af ren og frisk luft godt fordelt i hele rummet, men svært at kontrollere for personalet.

Kristian spurgte ind til evt. regler eller specifikke lovkrav for personalet. Kim afviste at sådanne skulle eksistere som sådan. Carsten nævnte, at der var bygningsreglementet.

Kim informerede om, at der ikke eksisterede grænseværdier, da ingen har taget stilling til det. Kim snakkede om vigtigheden af, at vandbehandlingen kører optimalt.

Der kom input fra deltagerne om udfordringerne ved at ventilere ordentligt. Hævder, at ventilationen ofte kører kontinuerligt uden hensyntagen til mange eller få gæster – samt, at økonomien spiller en stor rolle, så det tit er en udslagsgivende faktor. En løsning kan være flere følere/sensorer, så det er nemmere at styre ventilationen.

Tom spurgte ind til recirkulation af luft, men også her var der ingen konkrete regler at henvise til. Der forefindes væginstrumenter, som kan angive temperatur og fugtighed m.m., som kan tjene til af afhjælpe de værste gener gennem dialog med udgangspunkt i tallene.

Opfordring til at vi på den ene eller anden vis får etableret nogle grænseværdier, så vi har noget konkret at arbejde ud fra. (Der skulle eksistere et tysk regelsæt, som måske kunne tjene til inspiration). Pres fra centralt politisk hold? Hvad skal der til? Dette er bestemt noget, som vi vil arbejde videre med.

Der er flere af deltagerne, som kunne berette om problemer med hovedpine under deres halopsyn og arbejde.

3) Akustisk (lydopfattelsen)

Hovedsageligt fra overløbsrenderne ved bassinerne og badegæsterne. (Forslag om, at flere anskaffer sig decibelmåler, så personalet kan bruge værnemidler). Ved 85 dB i over 8 timer, skal der bæres høreværn. Dårlig akustik forstærker støjen.

Hørskader og hovedpine er udløbere af støjen. (Helsingør Svømmehal er eksempel på en svømmehal, som har fundet en løsning med støjen fra overløbsrenden). Der kan anvendes støjdemper, som eliminerer støjen fra renderne

Deltagerne opfordres til at afsøge mulighederne for støjdemping i deres lokale svømmebad.

4) Optisk (lysopfattelsen, refleksioner).

Ikke nogen særlige bemærkninger blandt deltagerne til dette emne.

Diverse bemærkninger samt inputs herunder i forbindelse med emnet.

Den væsentligste kilde til forurening af indeklimaet er chlor-biprodukter, kloraminer/bundet klor. Luften bør holdes 2 grader over bassinvandets temperatur. Luftfugtighed bør holdes mellem 45-65% Rh. Der er IKKE fastsat nogen grænseværdier for chlor-biprodukter. (Udenlandsk forskning tyder på en grænseværdi for trikloamin på 0,2 mg/m³ luft er anvendelig og kan overholdes. For THM tyder det på en grænseværdi på 50 mg/m³ luft kan anvendes). (Måles 2 gange om året).

Gode råd til begrænsning af indeklimagener. Begræns påklædningen. (Lad personalet have indflydelse på deres påklædning. MED-bestemmelse. Kvalificere ansvarlig for indkøb). Brug egnet beklædning. Brug en så rolig kropsaktivitet, som arbejdet tillader. Sænk lufttemperaturen, når der uden for åbningstiden skal foretages mere omfattende arbejder i hallen. Fx "hovedrengøring". Planlæg turnusordning så arbejdet i hallen veksler med køligere rum. Hold flere korte pauser i køligere rum. Få etableret klimazoner.

Typisk ventilationsfejl -> kalendertider stillet forkert. Reguleringsfejl. Følerfejl. Teknisk nedbrud. Dårligt designet anlæg.

Typisk dårlig vandbehandling -> højt indhold af bundet klor. For høj pH. Manglende filtrering. Afvaskning af badende.

Nye vandkvalitetskrav vil få en afledt positiv effekt for luften. (Nye grænser for bundet klor 0,5 mg/l), frit klor 1,5 mg/l). Lavklorering 0,4 og 0,8.

Der henvises til branchevejledningen om godt arbejdsmiljø i svømmehallen. (Google). Kontaktinformation på Kim Feldfoss, kfe@teknologisk.dk – 72203186.

5. Arbejdstidsregler – kl. 13.00-14.00 (Startede med Løn)

Sagsfremstilling

For at få klarhed omkring emnet arbejdstid og vagtplaner samt mulighed for at blive klogere på holddrift og ferieregler m.m., vil vi afsætte tid til et oplæg om emnet, hvor medlemmerne kan stille spørgsmål.

Indstilling

Oplæg v/ sektornæstformand Jan Nonboe og efterfølgende debat.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Holddrift 16 timer mellem vagterne, 06.00 – 14.00. Deraf må de øvrige 16 timer af døgnets 24 timer være 2. og 3. hold).

Jan argumenterede for, at siden den korteste vagt er 4 timer, så må alt efter klokken 10.00 være tillægsbelagt jf. holddriftsaftalen.

Slides fra oplægget ved Jan Nonbo bedes fremsendt sammen med dette referat efter aftale med Jan.

Frederikshavnermodel fremsendes til deltagerne.

6. Løn og lønudvikling samt OK18 – kl. 14.00-15.00 (Punkt 5 blev byttet rundt med punkt 6)

Sagsfremstilling

Som et tilbagevendende punkt til både oplysning og debat, ønsker vi et oplæg omkring emnet. Det er til stadighed relevant, at vi som repræsentanter for vores kollegaer er ajourført på det måske mest væsentlige emne for mange af vores medlemmer.

Indstilling

Oplæg v/ sektornæstformand Jan Nonboe og efterfølgende debat.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Jan Nonboe kom med et godt oplæg omkring vores udfordringer med løn og lønudviklingen fordelt på de forskellige grupper samt vores efterslæb. (Omend teknikgruppen faktisk var i et lille plus).

Der er udfordringer med at få vores ansvar og arbejdsfunktioner anerkendt. Der er endog eksempler på, at erhvervslivredderne ikke får en krone mere i løn for at gennemføre den eksisterende uddannelse. Enkelte havde fået noget hjem for uddannelsen (varierende mellem plus 2 til 6 løntrin (reelt 8, men modregnet 2)).

Jan Nonboe snakkede om udfordringen med faggruppernes sammensætning på de forskellige områder og deres indflydelse på løndannelsen. Han berørte forskellen på teknisk servicemedarbejdere kontra tekniske serviceledere i lokal løndannelse. (TS Skalatrin 14 kontra TSL skalatrin 17, men 28.892 kontra 34.960 i praksis).

Deres andel af lokalløn-delen er vidt forskellig. Opfordring til ikke uden videre at skrive under på lønstigninger, hvis ikke vi får løftet nogle af vores medlemmer, som ligger lavt. "Dem som fortæller os, at der ingen penge er at forhandle om, er dem, som selv har fået mest".

Jan Nonboe kunne oplyse, at vi er den eneste offentlige overenskomstgruppe, hvor der er fremgang på beskæftigelsen.

Jan opfordrede til en lønstrategi. Hvad vil man lokalt acceptere en nyansat indplaceret på? Hvordan vil vi fastholde lønsummen? Hvis der ikke tilføres nye midler, så må vi da have lov at beholde gruppens penge i gruppen.

7. og 8. Opdeling i badeassistenter og idrætsassistenter – kl. 15.30-18.00 og 9.00-10.00

Sagsfremstilling

Bad og Idræt disponerer selv over denne tid til egen dagsorden samt diskussion og erfaringsudvekslinger samt til samtale om fremtidige prioriteringer for det faglige arbejde.

1. Dagsorden Idræt

- Gensidig orientering
- Tænketales v. Carsten Jøhnke
- Medlemshvervning
- Faggruppens bud på faglige aktiviteter
- Emner til viderebearbejdning
- Arbejdsmiljø i tørhaller

2. Dagsorden Svømmebad

- Faggruppens navn (Vores afstemning omkring faggruppens navn, som vi ønsker fremover hedder "Erhvervslivreddere", skal implementeres)
- Branding af faggruppen fremadrettet
- Gensidig orientering
- Debat omkring aktuelle emner (Hvad rører sig ude på anlæggene)
- Problematikker som vi skal være særligt opmærksomme på og/eller arbejde med i det faglige udvalg i det kommende år.

Indstilling

De to faggrupper holder møde med egen dagsorden.

Bilag

Ingen.

Konklusion

1. Referat - Idræt

Gensidig orientering:

- *Al kommunikation kommer til at foregå på Mit FOA/Fællesskaber fremadrettet som tidligere udsendt.*
- *FOA Lillebælt: Ny lønstrategi for alle løngrupper. Alle TR'ere holder fælles møder, hvor de aftaler nye strategier. I gang med ny forhåndsftale, bl.a. indeholdende 37/3 og selve arbejdstidsnormen, dette er med fokus på Fredericia Idrætscenter, hvor rigtig mange detaljer har været overset. Der er ledelsesmæssig opbakning for at få styr på det. Der er pt. 14 FOA-medlemmer i FOA Sport i Fredericia Kommune, der kunne dog være flere i badeområdet. I Middelfart Kommune er de under halinspektørforeningen og under håndværkeroverenskomst. Gode TR-forhold i FOA Lillebælt.*
- *Helsingør: Ny struktur; fra tre ansatte til to, nyt stadion undervejs. Tidsmæssige udfordringer, vanskeligt at tage tid til kurser.*
- *Silkeborg/Skanderborg: Er ved at bygge helt nyt stadion med kunstgræs. Mange overtidstimer. Robot til opkridtning, fungerer optimalt på nær 7 mands baner. Stadion kridtes stadig op manuelt. Stadion forventes færdig ca. midt i juli. Når Kai går på pension, kommer der ikke nogen ny TR.*
- *Aarhus: Har fået nogle spejderhytter og forsamlingshuse under deres vinger og har fået 1½ mand ekstra til pasning. En mobil isbane. 4 mand til at passe banen i 4 måneder. Udfordringer i forhold til licitationen af banen. Deles med AROS. Ledelsen presser på for at anvende arbejdskraft, som ikke er FOA-medlemmer.*
- *Odense: Alle i vagtplanen er FOA-medlemmer. Har et godt og tæt samarbejde med Betina fra FOA Odense. Alle i vagtplanen dækker den samme type opgaver over hele anlægget som består af: fodboldstadion, cricketstadion, isstadion, atletikstadion, cykelbane og idrætshaller.*

Tænketank v. Carsten Jøhnke.

- *Fokusgruppen skal bestå af forskellige elementer som besidder forskellige kompetencer. Vigtigt at få afsluttet med analysen af problemet. Vi vil prøve modellen af i det kommende år. FOA Lillebælt har allerede gang i en lignende proces. Det faglige udvalg videreudvikler projektet.*

Medlemshvervning.

- *Fortælle den gode historie. Tilbyde løntrin for kontingent. Være mere opsøgende på mulige emner. Synliggøre hvad FOA kan tilbyde, som andre fagforeninger ikke kan. Gode lokalaftaler. Lønstrategier. Stærke personlige relationer fra de eksisterende medlemmer. Velkomstmateriale til nye ansatte. Anvende LO- fordele. Evt. arrangementer hvor ikke medlemmer er inviteret og bliver præsenteret for fordelene.*

Faggruppens bud på faglige aktiviteter.

- *Busture til diverse udflugter. Ex. studietur til god forebyggelsesmesse i Fredericia gav rigtig god respons. Arbejdspladsbesøg/studietur/ERFA.*

Emner til viderebearbejdning.

- *Hvordan forbedrer man trygheden på jobbet og i ansættelsesforholdet?*
- *Dispositionstillæg ønskes forhøjet.*
- *Standardisering af lønsystem, mange steder findes meget indviklede systemer.*

Arbejds miljø i tørhaller.

- Alene-arbejde.

2. Referat - Bad

Faggruppens navn (Vores afstemning omkring faggruppens navn, som vi ønsker fremover hedder "Erhvervslivreddere", skal implementeres).

- Bred enighed om, at man ønsker, at vores gamle ønske om at ændre faggruppens undernavn fra badeassistenter til erhvervslivreddere implementeret samt respekteret!

Branding af faggruppen fremadrettet.

- Claus Sall tilbyder at lave materiale og billeder til branding af gruppen. Sociale medier er vejen frem. Der er oprettet en gruppe til erfaringsudveksling med mere på Facebook under navnet "Erhvervslivredder – FOA". Det giver mulighed for hurtig kontakt og erfaringsudveksling på aktuelle problemstillinger.
- Forslag om brochure som PDF til mail og sociale medier.
- Diverse inputs fra deltagerne herunder til de øvrige punkter.

Debat omkring aktuelle emner.

- Bekymring omkring uddannelse. Både i forhold til permanentliggørelse, lønforhold og anerkendelse. Efterlyses mere faste rammer for anerkendelse for kompetencer og uddannelse samt kursus.
- Ønske om løbende status på aktuelle sager, som havner i Forbundshuset.
- Udfordringer med fysiske krav kontra at blive længere og længere i jobbet / på arbejdspladsen. Fremskrivning af pensionsreformer. Hvordan tackler man det? Hvordan kan vi sikre, at man kan fastholde sit job?
- Ønske om fastsættelse af rammer for længden af kontinuerligt bassinopsyn.
- Problematisk, at der er usikkerhed om minimumskrav til antal af personale på bassinkanten. Hvem har ansvaret? Farligt med "minimumskrav", da enkelte ville skære ned til et eventuelt etableret niveau. Opfordring til at vi selv som personalegruppe gør, hvad vi kan for at påvirke ansvarshaverne. Dybt problematisk med alenearbejde! (Fokusområde). Nok tid til at udføre vores arbejde ORDENTLIGT!
- Problemer med at arbejdstidsopgørelser ikke altid stemmer eller afvigelser fra det opgivne. Opfordring til at søge hjælp i den lokale FOA-afdeling. Ulovligt at leder retter i arbejdstidsopgørelserne uden inddragelse af medarbejderen.
- Vores fornemmeste opgave er opsyn og sikkerhed samt forebyggende indsats. Det er vores grundlæggende kompetence. Vigtigt at vi selv siger fra og får "afvigelser" skriftligt (eksempel med at personale skal forlade hallen for at holde møde).
- Forundring over, at man enkelte steder ikke behøver at være i hallen hele tiden, hvilken effekt har en gyldig prøve så?
- Risikovurderinger. Hvis de ikke forefindes, skal de laves.
- Vi skal passe på os selv! Sig fra ved farligt arbejde.
- Rutsjebane er lig med forlystelse, kræver opsyn.

9. Faggruppens indsatsområder 2017/18 – kl. 10.00-10.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal skrive et "brev" til sektorbestyrelsen om

- faggruppens største udfordringer nu og i fremtiden

- faggruppens forslag til de centrale indsatsområder i de kommende år
- faggruppens krav til FOA indsats og støtte til faggruppen

Der skal vælges 3 indsatsområder

Vi foreslår, at der tages udgangspunkt i sektorens handlingsplan 2016-2019 og faggruppelandsmødets diskussioner.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen i fællesskab udarbejder et "brev" til sektorbestyrelsen med ovenstående indhold.

Bilag:

1. Teknik- og Servicesektorens handlingsplan 2016-2019
2. Årshjul for FOA Sport

Konklusion

Brev tilgår særskilt baseret på ovenstående inputs med mere.

Fælles emner – kl. 10.30 – 13.00

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper

10. Visioner for FOA, v/næstformand Mona Striib, FOA – kl. 10.30 – 11.30

Sagsfremstilling

FOAs næstformand Mona Striib lægger op til en drøftelse af visioner for FOA.

Indstilling

Oplæg til drøftelse.

Bilag

Ingen.

Konklusion

Næstformand Mona Striib beskrev de udfordringer, som FOA står overfor i de kommende år og kom med bud på mulige løsninger. Det drejede sig om følgende emner:

- a. Samfundsudviklingen med ny dagsorden for velfærdssamfundet, større vægt på civilsamfundet, større brug af frivillige i opgaveløsningen og det ny med "samskabelse".
- b. Styreformer primært baseret på årlige rationaliseringskrav/ effektiviseringsfokus, afmontering af velfærd
- c. Reform på reform i forhold til dagpenge, sygedagpenge, efterløn, førtidspension m.v., som alle indebærer forringelser for den enkelte.
- d. FOAs medlemmer oplever et stigende pres på arbejdspladsen med flere deltidsansættelser, robuste medarbejdere, omorganiseringer, udlicitering og nye aktører på velfærdsområdet.
- e. Arbejdspreset stiger og kravene ændres samt mange ekstraordinære ansatte.
- f. FOA i fremtiden skal være et stærkt fællesskab som kan levere professionel sagsbehandling, være en stærk forhandlingsmodpart og påvirke samfundsudviklingen.
- g. Krav er, at FOA skal være mere markant, skarp, synlig, mere resultatorienteret og mindre forligsorienteret

- h. FOA er en stærk decentral forankret organisation baseret på demokratiløfter og med medlemmet i centrum.*
- i. Vi skal styrke kontakten til og dialogen med medlemmerne.*
- j. FOA skal i fremtiden have:*
 - i. Klare strategier på kerneområder, som vi skal løfte i fællesskab*
 - ii. Bevidsthed om hvad færre medlemmer betyder for det lokale niveau*
 - iii. Fokus på de enkelte faggruppers udviklingsmuligheder – vinde land*
 - iv. Holdningsdialog med medlemmerne*
 - v. Være i stand til at ændre kurs, når noget ikke virker*
 - vi. Færre ting i gang på samme tid*
- k. Der er brug for en ny kurs i udviklingen af den offentlige sektor, der bygger på og anerkender medarbejdernes faglighed og ressourcer. Nøgleordene er tillid, faglighed og anerkendelse.
(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)*

Ingen kommentarer.

11. Medlemmernes forventninger til OK 18 – paneldebat med sektorformand Reiner Burgwald, sektornæstformand Jan Nonboe og forhandlingschef Jakob Bang, FOA – kl. 11.30 – 13.00.

Sagsfremstilling

FOAs forhandlingschef Jakob Bang lægger op til en drøftelse af forventningerne til overenskomstforhandlingerne i 2018 med en efterfølgende paneldebat med deltagerne på faggruppelandsmødet.

Indstilling

Faggruppelandsmødet drøfter forventningerne til OK 19.

Konklusion

Ingen kommentarer.

Forhandlingschef Jakob Bang gav et bud på baggrunden for og forventningerne til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018:

- a. Bagtæppet for forhandlingerne er, at dansk økonomi er i hurtig bedring med stigende beskæftigelse, at de privatansatte får mere end under krisen, trepartsforhandlinger om voksen- og efteruddannelse og at regeringen fastholder stram offentlig økonomi.*
- b. Forhandlingerne foregår både på statsligt, regionalt og kommunalt niveau, men med en stærk styring fra regeringen*
- c. Vi skal sikre en parallel lønudvikling, bevare den automatiske regulering, lønregulering m.v.*
- d. Forenkling er en fælles interesse for at frigøre ressourcer til kerneopgaven.*
- e. KL har stærk fokus på flere af FOAs fagområder, såsom dagpleje, pædagogiske assistenter og beredskabet*
- f. Meget ukonkrete meldinger fra regionerne*
- g. FOAs kampagne om lavtløn og uligeløn*
- h. FOAs centrale temaer er:*

- i. FOA ønsker mere i løn og mest til de lavtlønnede og kvindefagene
- ii. Udfordringerne med lokal løn
- iii. Fritvalgskonto som på det private område?
- iv. Uddannelse og kompetencer
- v. Pension og pensionsvilkår
- vi. Godt arbejdsliv og fuld tid
- vii. Børnefamilier
- viii. Udvikling af medindflydelsen og det lokale aftalesystem

(De anvendte powerpoint ligger på FOA Net sammen med referatet)

12. Valg af faggruppeformand og medlemmer samt suppleanter til fagligt udvalg – kl.

14.00-14.30

Sagsfremstilling

Faggruppen skal vælge faggruppeformand for både Svømmebad og Idræt samt et medlem og en suppleant for hvert område.

Det nuværende faglige udvalg er:

- Faggruppeformand (bad) Kristian Gadegaard Mohr
- Faggruppeformand (idræt) Flemming Larsen
- Medlem (bad): José Luis Da Gama
- Suppleant (bad). Tom Lindberg
- Medlem (idræt): Kai Lykke Munk
- Suppleant (idræt): Carsten Jøhnke

Indstilling

Valg til fagligt udvalg 2017

Bilag

Ingen.

Konklusion

Faggruppen valgte følgende:

- **Faggruppeformand (bad):**
Kristian Gadegaard Mohr, FOA Århus
- **Faggruppeformand (idræt):**
Flemming Larsen, FOA Lillebælt
- **Medlem (bad):**
José Luis Da Gama, FOA Sønderborg
- **Suppleant (bad):**
Tom Lindberg
- **Medlem (idræt):**

Carsten Jøhnke, FOA Århus

- **Suppleant (idræt):**

Frank Palm Hansen, FOA Odense

13. Evaluering af faggruppelandsmødet – kl. 14.30-15.00

Sagsfremstilling

Faggruppen skal lave en evaluering af faggruppelandsmødets indhold og forløb.

Indstilling:

Det indstilles, at faggruppen evaluerer faggruppelandsmødet.

Bilag:

Ingen.

Konklusion:

Bemærkninger fra deltagerne gengivet herunder:

"Sindsygt godt, at vi ikke har haft de caféer der".

"Monas indslag var for langt".

"Kald tingene for hvad det er, Monas indslag var en kampagne som formand, mere end det var noget konkret".

Stor glæde over tiden og erfaringsudvekslingen i egne faggrupper.

"Væsentligt bedre i år".

"Faggruppelandsmødet virkede mere struktureret".

"Dejligt med samme lokale igennem dagen!"

"Endnu mere tid i egne grupper!"

"Ind imellem lidt for meget snak i krogene under indlæg eller fremføring af bemærkninger blandt deltagerne".

"Super udbytte af tid i egen gruppe".

"God mad".

Lidt utilfredshed med forskel på, hvem der må overnatte eller ikke overnatte. (1 ud af 5 i Odense boede for tæt på).

Bred opbakning til vores gruppe på Facebook.

Alle 6 mand i idrætsgruppen synes, at det havde været et godt faggruppelandsmøde, men kunne godt bruge noget mere tid i egen gruppe, da det er der, at vi får vores eget fag i fokus, så vi vil anbefale min. 5 timer i fagopdelte grupper Idræt / Badeassistenter.

14. Eventuelt

Debat mellem deltagerne omkring forskellige emner. Generel erfaringsudveksling. Særligt emnet omkring brugen af ilt fyldte i debatten. Bred konsensus om at man benytter ilt indtil, at der kommer en endelig afgørelse fra officielt hold.

15. Fælles opsamling og afslutning for faggrupperne inden for det tekniske serviceområde v/sekterformand Reiner Burgwald – kl. 15.00-16.00